

非常勤職員（健康保険加入）の皆さんへ

## 共済会加入についてのQ & A

京都民医連共済会理事会  
京都保健会共済会理事会

日増しに秋の深まりを感じる季節となりましたが、いかがお過ごしでしょうか。

私たち共済会理事会は、健康保険に加入されている非常勤職員の皆さんの共済会加入について、足掛け3年論議を行い、5月の定期総会で加入の提案をし、11月27日の臨時総会で確認を予定しています。その概略をお知らせするためにこの冊子を準備しました。

### 1. なぜいま非常勤職員の共済会加入を提案したのですか？

一つには均等待遇を求める労働組合から長年にわたり非常勤職員の共済会加入の要求がだされ、共済会の総会でも加入について発言がされていることがあります。また、2012年度に実施した京都民医連内の調査では、健康保険加入の非常勤職員は505名で職員（健保資格者）の21%を占めています。今日の京都民医連の医療・介護の活動は、非常勤職員の力無くしては成りたたなくなっており、民医連運動をすすめるなかまの福利厚生を発展させていく必要があるとの判断からです。

### 2. そもそも共済会とは？掛金や給付内容は？

共済とは、共に助け合うという言葉の通り、職員の皆さんが病気やケガなどに遭遇した際に、社会保障や公的制度では十分でない部分を「助け合い」の精神で補い合う組織です。また結婚や出産、お子さんの入学などを喜び合う給付制度を作ったり、文化・スポーツ活動に取り組むなど、社会人として共に成長し合う活動にも取り組み「助け合いと癒しのネットワーク」と呼ばれるものです。

京都民医連の共済会は、1978年に京都民医連と労働組合（民医労）の労使の共同事業として設立され、本人と法人の同額拠出の掛金で運営され、現在2千名の組織となっています。

非常勤職員会員の掛金は、 $(\text{標準報酬月額} \times 1.34\%) - \text{¥1,700}) \times 64\%$  但し、下限額を500円とします。常勤職員の掛金より1,700円減額し、更に三分の二以下とし、「少額の掛金」で、共済給付と共済活動に参加出来るようにします。

非常勤職員会員の給付は、現会員と同じ内容の慶弔金、医療費見舞金、文化厚生事業とします。班事業への参加も適用とします。但し、上部団体である全日本民医連厚生事業協同組合・民医連退職者慰労会はその掛金を引かないため非適用とし、一部給付水準が異なる給付があります。休業見舞金は対象としません。貸付金は、退職金を担保とするため対象としません。（表1参照）

### 3. 加入・非加入の選択は可能ですか？いつから加入となりますか？

共済会掛金は、標準報酬月額をもとに計算しており、共済加入対象の非常勤職員は、健康保険資格者の全員とします。対象者を「全員」とするのは、任意加入の「保険」とは異なり、互助を基本とする「共済」であること、また、福利厚生面から法人が「採用」する、職員を対象とする制度として位置づけているからです。そもそも共済とは、母体となる組織が存在し、その組織に働く仲間等でお互いに生活をささえ合おうとする助け合いの精神によって成り立っています。私たちは、京都民医連を母体とし、それを構成する法人の福利厚生制度としても機能させており、保険と異なり「任意」ではありません。

秋の臨時総会で確認されれば2015年4月から非常勤職員の共済会加入を予定します。

## 4. よろしくご理解願います。

「健康なので加入してもメリットが・・・」との意見もお聞きします。限られた掛金での運営ですが、結婚祝い金や出産祝い金、子どもの成長に合わせた小・中学校の入学祝い金、弔慰金などの給付や、鑑賞観戦補助、日帰りレクリエーションやスポーツ大会、サークル活動への参加、また保養所の利用など、不十分さはありますが、職員のライフスタイルに合わせた給付や活動にも取り組んでいます。

互助・連帯・助け合いの京都民医連共済に、ご理解とご参加をお待ちしています。

表1 京都民医連共済会連絡会 給付表

	科 目	備 考
祝 金	結婚祝い金	2万円
	出産祝い金	2万円
	入学祝い金(小・中学校)	5千円
弔 慰 金	親族死亡弔慰金(血族2親等・ 姻族1親等の尊属)	2万円
医 見 療 費 金	本人	(月負担金-500円)×0.85%
	健診	年間3000円
	家族	(月負担金-500)×0.85% 年間5万円
文 化 ・ 厚 生 事 業	鑑賞・観戦等補助	年間1万円
	レクリエーション	
	文化事業	
	スポーツ事業	
	健康管理事業	健康キャンペーン
	保養所	海の家 会員1泊1500円家族2000円
	班事業援助金	



保養所 海の家(丹後由良)  
バレーボール大会



日帰りレク 桃狩り

